

海南开放大学 2023 年骨干教师专业能力提升培训班

项目评分细则表

序号	评分项目	评分标准	分数
1	培训业绩 (20 分)	<p>投标人从 2023 年 1 月 1 日至今，提供通过政府采购，承办政府和事业单位人才培养业绩的，提供 1 个得 2 分，本项满分 20 分。</p> <p>注：响应文件中须提供供应商业绩证明材料（提供合同复印件即可）。</p>	20
2	培训方案 (30 分)	<p>①培训方案设计完整，内容合理，目标明确，课程安排具有针对性，总体安排完善，符合采购需求，得 25-30 分。</p> <p>②培训方案内容较为完整、合理，安排具有实施性和有效性，总体安排较为科学，培训内容基本符合采购需求，得 20-25 分。</p> <p>③培训方案较为简单，在总体安排和培训方案一般的，得 15-20 分。</p> <p>④培训方案不完整或较差的得 10-15 分。</p> <p>⑤未提供培训方案的不得分。</p>	30
3	培训专家 (10 分)	<p>副高级（含副高）以上的专家，每提供一人得 2 分，中级 1 分，最高 10 分。注：提供人员相关职称证件及本单位社保证明，缺一不可。</p>	10
4	管理制度和团队 (20 分)	<p>根据投标供应商的培训制度，进行酌情评分：</p> <p>①投标供应商具有完善的培训制度管理体系和管理人员安排，具备很高的可行性和有效性，得 5-10 分；培训制度管理不健全的，得 0-5 分。</p> <p>②投标人配备团队的社会化培训经验丰富，投入人员 8 人以上（含 8 人）得 5 分，4-7 人得 3 分，3 人及以下 1 分；团队成员具有本科及以上学历比例不低于 80%，符合得 5 分，低于 80%得 2 分；</p> <p>③未明确项目团队负责的具体部门和负责人的，此项不得分。</p> <p>注：须提供情况说明，明确投标单位的组织架构、该项目团队负责的具体部门和负责人；提供项目团队人员名单列表，明确具体负责的事务、学历情况；提供团队人员身份证复印件、投标人在本项目投标截止日之前 6 个月内任意 1 个月为团队人员购买社会保险的证明材料复印件或单位代缴个人所得税税单；人员的学历证书。</p>	20

序号	评分项目	评分标准	分数
5	培训场所 (10分)	<p>①投标人应有相应的校园培训场地，且有自己拥有的物业提供食宿学的条件，提供超过1000平方米以上得10分。只有培训场地，无住宿或无食堂的得5分。</p> <p>②租赁物业面积在1000平方米以上的得4分，未达到1000平方米不得分。</p> <p>注：明确具体培训的地点，自有物业应提供相关产权证明，租赁物业应提供租赁合同，培训场所面积投标人应自行出具相关证明文件，多个培训场地面积可以累计计算。高校默认有培训场地和用餐条件，校内住宿需有证据。</p>	10
6	获得荣誉 (10分)	<p>投标人具有教育或培训类荣誉证书或有关奖项，获得省部级及以上政府部门出具的每一项得2分，本项满分10分。行业协会奖项不计。</p> <p>注：提供列表，明确荣誉名称及颁发单位，政府部门官网通知也可以作为证明文件。</p>	10
7	合计	100	